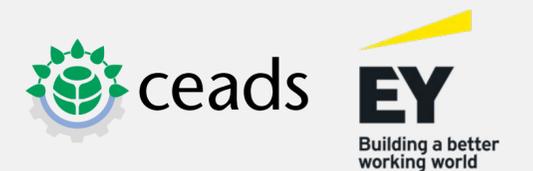




CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





PROGRAMA JUNTOS CONSTRUIMOS



Objetivo

Reducir la desigualdad en y entre los países



ODS Conexos:

ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico
ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos



Tipo de Iniciativa

Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)



Localización:

- Provincias: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.

(Adaptada) Meta 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de los resultados, en particular incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y la promoción de leyes, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.



Palabras Clave:

*Inclusión – Igualdad-Oportunidades-
Diversidad – Respeto-Empleo.*

RESUMEN EJECUTIVO

La implementación del Programa “Juntos Construimos” tiene como objetivo la incorporación de personas con discapacidad en la empresa. Promueve la sensibilización, la concientización y la igualdad de oportunidades respetando la Convención de los Derechos de las personas con discapacidad y el marco conceptual Social de la Discapacidad.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



La compañía ha asumido un compromiso en materia de:

- Inclusión: trabajar desde RRHH con el objetivo de fomentar, promover y concientizar sobre la igualdad y la inclusión de personas con discapacidad (PcD) en el mundo laboral.
- Acción: Incorporación de PcD en la Empresa, acompañado de acciones de comunicación a toda la Empresa. Realización de talleres de Sensibilización a los sectores involucrados.

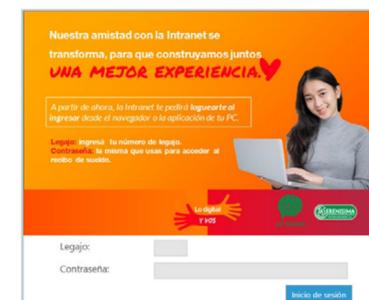
ACCIONES IMPLEMENTADAS.

ASPECTOS DETECTADOS DE LA INICIATIVA:

- Desarrollo de análisis y selección de proveedores
- Sensibilización y capacitación: se llevaron a cabo talleres de sensibilización a equipos de trabajo (RRHH, Empleos,

MAPHI, Servicio Médico). Se brindo, a través del proveedor seleccionado, una capacitación a empleos sobre herramientas de selección.

- Definición y análisis de los perfiles de puestos de trabajo (año 2020 fue en RRHH y en el Comedor del Personal)
- Comenzamos a reclutar y recibir CV de referidos.
- Se llevo a cabo la contratación y el ingreso de dos personas con discapacidad en dichos sectores.
- A los 6 meses de trabajo realizamos el seguimiento laboral con presentación a Dirección de RRHH.



INTRANET

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORAL

SOCIO CULTURAL

BARRERAS SIMBÓLICAS Y ESTRUCTURALES:

- Desconocimiento sobre la discapacidad
- Preconceptos sobre el desempeño y habilidades de las PcD
- Dificultades en el proceso de selección de PcD
- Barreras edilicias.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Indicadores Cualitativos:

- Promover la igualdad garantizando que la Empresa sea una organización Inclusiva
- Concientizar a la comunidad Mastellone hacia la Inclusión, la Diversidad, la No Discriminación.
- Mejora el clima laboral en los sectores donde estás las incorporaciones.
- Incremento positivo en el trabajo en equipo
- Igualdad de Derechos y Equidad de Oportunidades.

Gestión 2020

- Se implementó programa de inclusión de Personas con Discapacidad, "Juntos Construimos". Se incorporaron 2 personas con Discapacidad en la Dirección de RR HH

Perfiles de puestos:

- Analista en administración del personal, proceso de digitalización de los legajos
- Operario en beneficio al personal en Comedor Central

Proyección para 2021:

- Concretar snuevas incorporaciones
- Consolidar el Programa través de charlas de sensibilización a todas las Gerencias y Direcciones para ampliar el alcance del Programa a nivel organizacional.
- Coordinar de sensibilización de sobre Diversidad e Inclusión encuadradas en el Valor Respeto de la compañía



El Programa **“Juntos Construimos”**

promueve la sensibilización, la concientización y la igualdad de oportunidades.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Consultoras y ONG entrevistadas: Inclúyeme / La Usina / AMIA Servicio de Empleos / DISCAR / Taller Protegido Juan XXIII de la localidad de Luján / Granja Andar / Centro Formación Laboral n° 1 de Moreno / Taller Protegido Nueva Esperanza de Gral. Rodríguez / ActivaMente de Luján.

Se contrato a ManpowerGroup para: capacitación a empleos en cuanto a herramientas de selección, entrevistas a postulantes, taller de sensibilización a toda la Dirección de la Empresa.

Cadena de Valor

Articulaciones con ONGs



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021